

## Средата на доверие в организацията вече може да се подобри бързо и трайно

### Какво е Trust-O-Meter и къде е неговото приложение?

Trust-O-Meter е инструмент за обратна връзка, който изследва статуса на ключовите фактори на доверие в екипа, както и желанието им за бъдещ статус, в три ключови сфери.

### Как работи Trust-O-Meter?

Trust-O-Meter изследва настоящия статус на дефинираните компетенции (поставени в девет измерения и три ключови сфери). В последващото изследване се прави сравнение и се анализират разликите и подобренията.

### Предизвикателства пред лидерите, екипите и организацията

#### ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Служителите са все по-малко ангажирани с общите цели на екипите, а ефективността е ниска

Негативни отношения и нагласи в организацията. Служителите споделят отрицателно мнение и извън нея

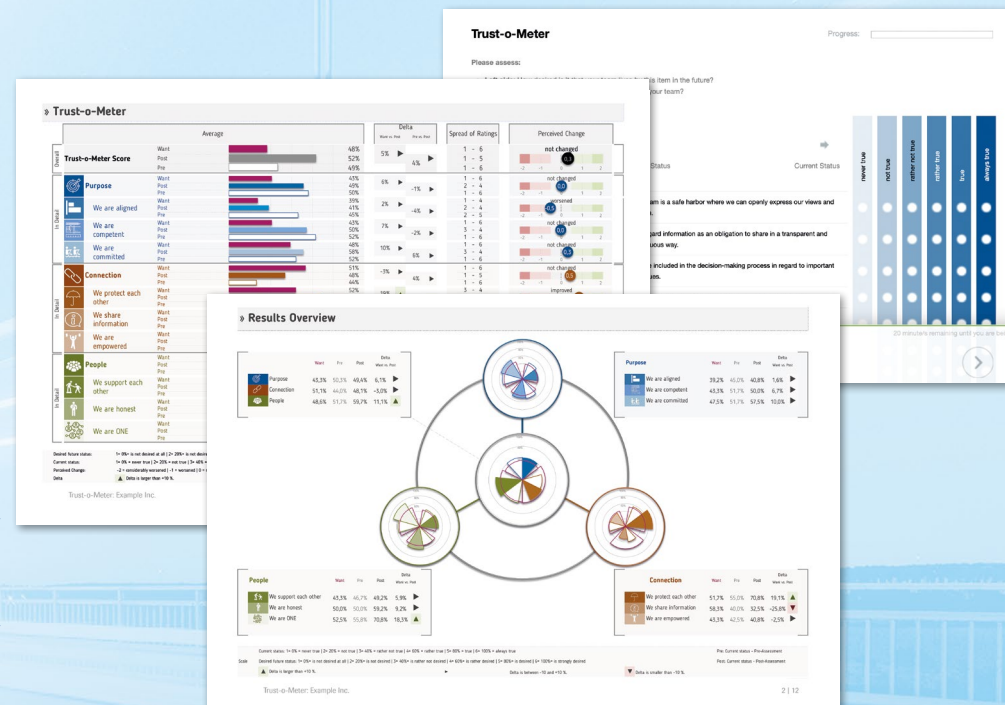
Ниско ниво или липса на доверие към мениджмънта и решенията на високо ниво

#### НАШЕТО РЕШЕНИЕ

Измерване на нуждите на екипа в момента за постигане на високо ниво на доверие

Идентифициране и анализ на разликите между текущото и желаното състояние на средата на доверие в екипа


Бърз и ефективен инструмент, насочващ вниманието към конкретни проблемни фактори на нарушено доверие



Запазете своята безплатна онлайн консултация

 [www.lss.bg](http://www.lss.bg)


#### HR НАПРАВЛЕНИЕ:


 Управление на човешките ресурси

 Организационно развитие

#### СРЕДА НА УПОТРЕБА:

 Уеб-базиран

 Мобилно приложение

 Обучение с модератори


#### ТИП ОБРАТНА ВРЪЗКА:

 Самооценка

 Многостранна / multi-rater

 Изследване сред служителите


#### ПАРАМЕТРИ:


 Време за попълване: 15-20 минути

 Стандартни – български, английски, немски

Може да бъде разработен на всички останали езици

#### ФОРМАТ:

 Стандартизиран

 Възможност за адаптация

- 100% сигурност на данните
- Хостинг в Германия
- SSL криптиране
- Интуитивен интерфейс
- Гарантирана анонимност
- GDPR compliance